

INTRODUCCIÓN

El presente plan estratégico anual establece las prioridades, objetivos, acciones y metas de la Fundación DEINCLUSIVO para el período 2026–2028. Su propósito es garantizar un desarrollo sostenible de proyectos y programas inclusivos orientados a personas con Condición del Espectro Autista (CEA), fortaleciendo la inclusión social, educativa y comunitaria, así como la capacidad institucional de la Fundación. Cada eje estratégico define acciones concretas, indicadores de impacto y metas temporales para medir el éxito y la efectividad de las intervenciones.

EJE 1: POSTULACIÓN A PROYECTOS CON ENFOQUE INCLUSIVO

Objetivo: Fortalecer la implementación de proyectos sociales que promuevan la inclusión, la participación activa y el desarrollo educativo de personas con CEA, generando intervenciones efectivas y medibles en las comunidades.

Acciones y metas:

- **2026:** Identificar convocatorias nacionales e internacionales, postular a **5 proyectos inclusivos**, logrando financiamiento para al menos **3 proyectos**.
- **2027:** Ampliar la participación en **fondos internacionales** y establecer **convenios de cofinanciamiento** con instituciones aliadas.
- **2028:** Consolidar una **cartera permanente de proyectos inclusivos** y un **fondo institucional de sostenibilidad**.

Indicadores de éxito: número de proyectos aprobados, recursos asignados a programas inclusivos, cobertura de beneficiarios.

EJE 2: ASESORÍAS A ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Objetivo: Fortalecer la inclusión educativa mediante asesorías técnicas y acompañamiento a colegios con estudiantes con CEA.

Acciones y metas:

- **2026:** Brindar asesoría a **5 establecimientos educacionales**, implementando ajustes razonables en al menos el **80%**.
- **2027:** Extender el programa a **8 colegios**, incluyendo **módulos de formación docente y acompañamiento familiar**.

- **2028:** Crear un **modelo replicable de asesoría institucional** con evaluación de impacto en convivencia, inclusión y resultados educativos.

Indicadores de éxito: número de colegios asesorados, porcentaje de implementación de ajustes, evaluación de satisfacción docente y familiar.

EJE 3: TALLERES DE EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL

Objetivo: Fortalecer habilidades socioemocionales de profesionales, familias y comunidades para mejorar la convivencia y la inclusión.

Acciones y metas:

- **2026:** Realizar **8 talleres anuales**, alcanzando **40 profesionales y 60 familias**, con satisfacción promedio superior al **85%**.
- **2027:** Ampliar cobertura a **nuevas regiones**, incorporando dinámicas grupales y herramientas de acompañamiento remoto.
- **2028:** Integrar talleres en un **programa formativo institucional certificado** por Fundación DEINCLUSIVO.

Indicadores de éxito: número de talleres, asistencia de profesionales y familias, nivel de satisfacción y aprendizaje adquirido.

EJE 4: INTERVENCIÓN COMUNITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL

Objetivo: Promover la participación activa de familias y comunidades en programas inclusivos.

Acciones y metas:

- **2026:** Implementar talleres y jornadas en **Arica**, enfocadas en sensibilización y participación local.
- **2027:** Expandir programas a comunidades **rurales y urbanas cercanas**.
- **2028:** Consolidar un **modelo comunitario replicable y medible a nivel nacional**.

Indicadores de éxito: participación comunitaria, número de actividades realizadas, nivel de involucramiento de familias.

EJE 5: FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Objetivo: Desarrollar capacidades técnicas y familiares basadas en evidencia neurocientífica y educación inclusiva.

Acciones y metas:

- **2026:** Crear el **Programa de Formación DEINCLUSIVO**.
- **2027:** Formalizar **convenios con instituciones académicas** para fortalecimiento técnico.
- **2028:** Implementar **plataforma virtual de aprendizaje inclusivo**, permitiendo acceso remoto a recursos y capacitaciones.

Indicadores de éxito: número de programas formales, convenios activos, participación en plataforma virtual.

EJE 6: MODELO OPERATIVO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

Objetivo: Diseñar un sistema sostenible con acompañamiento personalizado y expansión territorial.

Acciones y metas:

- **2026:** Validar el **modelo operativo** con indicadores de gestión.
- **2027:** Aplicar un **piloto en tres comunidades**.
- **2028:** Escalar el modelo y **certificar buenas prácticas inclusivas**.

Indicadores de éxito: funcionalidad del modelo, número de comunidades atendidas, replicabilidad y sostenibilidad.

EJE 7: REDES, ALIANZAS Y COOPERACIÓN ESTRATÉGICA

Objetivo: Fortalecer la colaboración con entidades que trabajen con compromiso y visión, actuando con eficacia y sin conveniencias.

Acciones y metas:

- **2026:** Vincularse con **organizaciones serias y comprometidas**.

- **2027:** Firmar **convenios de cooperación técnica y social**.
- **2028:** Integrar **redes internacionales** y proyectos conjuntos de alto impacto.

Indicadores de éxito: número de alianzas, proyectos conjuntos ejecutados, participación en redes internacionales.

EJE 8: SENSIBILIZACIÓN Y CULTURA DE RESPETO A LA DIVERSIDAD

Objetivo: Fomentar la empatía y aceptación hacia las personas con autismo.

Acciones y metas:

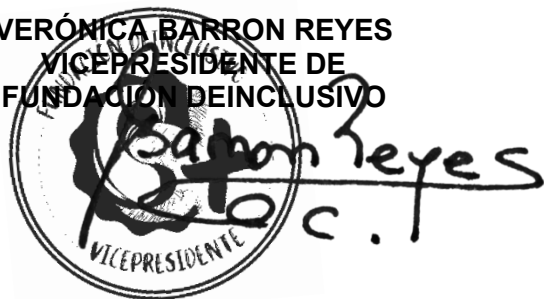
- **2026:** Realizar **campañas locales de sensibilización**.
- **2027:** Ejecutar **jornadas anuales de inclusión comunitaria**.
- **2028:** Implementar el **Observatorio de Percepción Social e Inclusión CEA** para evaluar avances y percepciones comunitarias.

Indicadores de éxito: alcance de campañas, asistencia a jornadas, mejora en percepción y reducción de estigma en la comunidad.

CONCLUSIÓN

El Plan Estratégico Anual 2026–2028 de Fundación DEINCLUSIVO establece un marco **integral, sostenible y medible**, orientado a mejorar la **calidad de vida de personas con CEA y sus familias**, fortaleciendo la inclusión social, educativa y comunitaria. La ejecución de cada eje contempla **acciones concretas, metas anuales e indicadores de impacto**, asegurando transparencia, profesionalismo y compromiso en todas las intervenciones de la Fundación.

VERÓNICA BARRON REYES
VICEPRESIDENTE DE
FUNDACIÓN DEINCLUSIVO



VERÓNICA BARRON REYES
VICEPRESIDENTE

IGNACIO LLANOS MOSCOSO
PRESIDENTE DE
FUNDACIÓN DEINCLUSIVO



IGNACIO LLANOS MOSCOSO
PRESIDENTE



MARCO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATEGICO ANUAL 2026 -
2028

PLANIFICACIÓN Y RESULTADOS
ARICA, 08 DE SEPTIEMBRE DE 2025

EVE AGUILERA NILO
SECRETARIO DE
FUNDACIÓN DEINCLUSIVO



UNIDOS POR LA INCLUSIÓN

www.deinclusivo.com

@fundeinoficial