

INTRODUCCIÓN

El presente plan estratégico anual establece las prioridades, objetivos, acciones y metas de la Fundación DEINCLUSIVO para el período 2026–2028. Su propósito es garantizar un desarrollo sostenible de proyectos y programas inclusivos orientados a personas con Condición del Espectro Autista (CEA), fortaleciendo la inclusión social, educativa y comunitaria, así como la capacidad institucional de la Fundación. Cada eje estratégico define acciones concretas, indicadores de impacto y metas temporales para medir el éxito y la efectividad de las intervenciones.

EJE 1: POSTULACIÓN A PROYECTOS CON ENFOQUE INCLUSIVO

Objetivo: Fortalecer la implementación de proyectos sociales que promuevan la inclusión, la participación activa y el desarrollo educativo de personas con CEA, generando intervenciones efectivas y medibles en las comunidades.

Acciones y metas:

- **2026:** Identificar convocatorias nacionales e internacionales, postular a **5 proyectos inclusivos**, logrando financiamiento para al menos **3 proyectos**.
- **2027:** Ampliar la participación en **fondos internacionales** y establecer **convenios de cofinanciamiento** con instituciones aliadas.
- **2028:** Consolidar una **cartera permanente de proyectos inclusivos** y un **fondo institucional de sostenibilidad**.

Indicadores de éxito: número de proyectos aprobados, recursos asignados a programas inclusivos, cobertura de beneficiarios.

EJE 2: ASESORÍAS A ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Objetivo: Fortalecer la inclusión educativa mediante asesorías técnicas y acompañamiento a colegios con estudiantes con CEA.

Acciones y metas:

- **2026:** Brindar asesoría a **5 establecimientos educacionales**, implementando ajustes razonables en al menos el **80%**.
- **2027:** Extender el programa a **8 colegios**, incluyendo **módulos de formación docente y acompañamiento familiar**.

- **2028:** Crear un **modelo replicable de asesoría institucional** con evaluación de impacto en convivencia, inclusión y resultados educativos.

Indicadores de éxito: número de colegios asesorados, porcentaje de implementación de ajustes, evaluación de satisfacción docente y familiar.

EJE 3: TALLERES DE EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL

Objetivo: Fortalecer habilidades socioemocionales de profesionales, familias y comunidades para mejorar la convivencia y la inclusión.

Acciones y metas:

- **2026:** Realizar **8 talleres anuales**, alcanzando **40 profesionales y 60 familias**, con satisfacción promedio superior al **85%**.
- **2027:** Ampliar cobertura a **nuevas regiones**, incorporando dinámicas grupales y herramientas de acompañamiento remoto.
- **2028:** Integrar talleres en un **programa formativo institucional certificado** por Fundación DEINCLUSIVO.

Indicadores de éxito: número de talleres, asistencia de profesionales y familias, nivel de satisfacción y aprendizaje adquirido.

EJE 4: INTERVENCIÓN COMUNITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL

Objetivo: Promover la participación activa de familias y comunidades en programas inclusivos.

Acciones y metas:

- **2026:** Implementar talleres y jornadas en **Arica**, enfocadas en sensibilización y participación local.
- **2027:** Expandir programas a comunidades **rurales y urbanas cercanas**.
- **2028:** Consolidar un **modelo comunitario replicable y medible a nivel nacional**.

Indicadores de éxito: participación comunitaria, número de actividades realizadas, nivel de involucramiento de familias.

EJE 5: FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Objetivo: Desarrollar capacidades técnicas y familiares basadas en evidencia neurocientífica y educación inclusiva.

Acciones y metas:

- **2026:** Crear el **Programa de Formación DEINCLUSIVO**.
- **2027:** Formalizar **convenios con instituciones académicas** para fortalecimiento técnico.
- **2028:** Implementar **plataforma virtual de aprendizaje inclusivo**, permitiendo acceso remoto a recursos y capacitaciones.

Indicadores de éxito: número de programas formales, convenios activos, participación en plataforma virtual.

EJE 6: MODELO OPERATIVO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

Objetivo: Diseñar un sistema sostenible con acompañamiento personalizado y expansión territorial.

Acciones y metas:

- **2026:** Validar el **modelo operativo** con indicadores de gestión.
- **2027:** Aplicar un **piloto en tres comunidades**.
- **2028:** Escalar el modelo y **certificar buenas prácticas inclusivas**.

Indicadores de éxito: funcionalidad del modelo, número de comunidades atendidas, replicabilidad y sostenibilidad.

EJE 7: REDES, ALIANZAS Y COOPERACIÓN ESTRATÉGICA

Objetivo: Fortalecer la colaboración con entidades que trabajen con compromiso y visión, actuando con eficacia y sin conveniencias.

Acciones y metas:

- **2026:** Vincularse con **organizaciones serias y comprometidas**.

- **2027:** Firmar **convenios de cooperación técnica y social**.
- **2028:** Integrar **redes internacionales** y proyectos conjuntos de alto impacto.

Indicadores de éxito: número de alianzas, proyectos conjuntos ejecutados, participación en redes internacionales.

EJE 8: SENSIBILIZACIÓN Y CULTURA DE RESPETO A LA DIVERSIDAD

Objetivo: Fomentar la empatía y aceptación hacia las personas con autismo.

Acciones y metas:

- **2026:** Realizar **campañas locales de sensibilización**.
- **2027:** Ejecutar **jornadas anuales de inclusión comunitaria**.
- **2028:** Implementar el **Observatorio de Percepción Social e Inclusión CEA** para evaluar avances y percepciones comunitarias.

Indicadores de éxito: alcance de campañas, asistencia a jornadas, mejora en percepción y reducción de estigma en la comunidad.

CONCLUSIÓN

El Plan Estratégico Anual 2026–2028 de Fundación DEINCLUSIVO establece un marco **integral, sostenible y medible**, orientado a mejorar la **calidad de vida de personas con CEA y sus familias**, fortaleciendo la inclusión social, educativa y comunitaria. La ejecución de cada eje contempla **acciones concretas, metas anuales e indicadores de impacto**, asegurando transparencia, profesionalismo y compromiso en todas las intervenciones de la Fundación.