

## **TÍTULO I**

### **DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo Primero:** El presente Reglamento Interno tiene por objeto regular la organización, funcionamiento, deberes, atribuciones, responsabilidades, control y procedimientos internos de la Fundación DEINCLUSIVO, en conformidad con sus Estatutos, la normativa legal chilena vigente y los principios de ética, transparencia y buen gobierno institucional.

**Artículo Segundo:** Sus disposiciones serán de cumplimiento obligatorio para todos los miembros del Directorio, el Fundador, colaboradores, trabajadores, voluntarios y terceros que participen en actividades, proyectos o decisiones de la Fundación.

**Artículo Tercero:** La Fundación actuará bajo los principios de:

- a) **Inclusión social y comunitaria**, especialmente hacia personas con Condición del Espectro Autista (CEA).
- b) **Transparencia y probidad** en el uso de los recursos y en la toma de decisiones.
- c) **Participación y corresponsabilidad** en la gestión.
- d) **Control interno y rendición de cuentas** frente a beneficiarios, autoridades y sociedad civil.

## **TÍTULO II**

### **GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN**

**Artículo Cuarto:** La administración superior de la Fundación corresponde a un Directorio integrado por un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero, de acuerdo con los Estatutos.

**Artículo Quinto:** Los directores serán designados por el Fundador, IGNACIO HUMBERTO LLANOS MOSCOSO, y confirmados cada cinco (5) años. Su mandato no podrá exceder dicho plazo.

**Artículo Sexto:** Se aplicarán las condiciones de idoneidad, inhabilidades y causales de cesación detalladas en los Estatutos (Art. Octavo N°1 y N°2). Cada director deberá presentar una declaración jurada de antecedentes y de inexistencia de conflictos de interés al momento de su nombramiento.

### **TÍTULO III**

#### **FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO**

##### **Artículo Séptimo:**

1. **Ordinarias:** Se celebrarán trimestralmente según calendario aprobado en marzo de cada año.
2. **Extraordinarias:** Cuando las necesidades lo requieran, a solicitud del Presidente o de al menos dos directores.
3. **Convocatoria:** Por carta, correo electrónico o citación escrita con al menos cinco (5) días hábiles de anticipación, señalando día, hora, lugar y tabla de materias.

**Artículo Octavo:** El quórum para sesionar será la mayoría absoluta de los miembros en ejercicio. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los presentes; en caso de empate, dirimirá el Presidente.

**Artículo Noveno:** Toda sesión será registrada en el Libro de Actas, firmada por los asistentes. El Secretario es responsable de su custodia, integridad y autenticidad. Las actas deberán reflejar deliberaciones, acuerdos y votos disidentes.

### **TÍTULO IV**

#### **FUNCIONES Y ATRIBUCIONES**

**Artículo Décimo:** El Presidente ejercerá la representación legal, judicial y extrajudicial de la Fundación, de acuerdo con el Artículo Décimo Quinto y Décimo Sexto de los Estatutos. Será responsable de:

- Convocar y presidir las sesiones del Directorio.
- Presentar presupuesto anual y balances.
- Supervisar la ejecución de acuerdos, proyectos y actividades.
- Autorizar egresos que excedan los montos establecidos.
- Velar por la ética, transparencia y rendición de cuentas.



**UNIDOS POR LA INCLUSIÓN**

[www.deinclusivo.com](http://www.deinclusivo.com)

@fundeinoficial



**Artículo Décimo Primero:** El Vicepresidente sustituye al Presidente en caso de ausencia temporal o definitiva, con iguales atribuciones, y ejerce supervisión estratégica, mediación institucional y evaluación de desempeño del Directorio.

**Artículo Décimo Segundo:** El Secretario será responsable de:

- Redacción y custodia de actas.
- Certificación de documentos y timbre institucional.
- Revisión documental previa de convenios, contratos y documentos financieros.
- Supervisión de controles internos en coordinación con el Comité de Auditoría.

**Artículo Décimo Tercero:** El Tesorero será encargado de la contabilidad general, informes financieros, balances e inventarios. Su función es exclusivamente técnico-contable, quedando bajo supervisión del Secretario y conocimiento del Vicepresidente.

## **TÍTULO V**

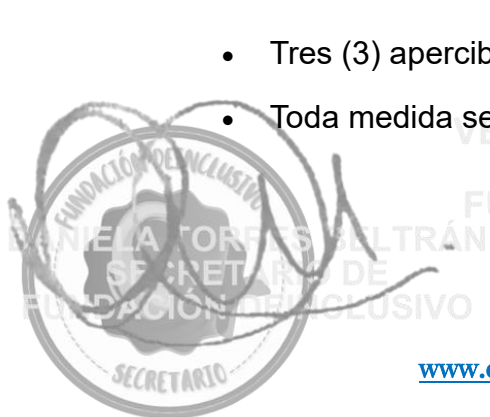
### **CONTROL Y SUPERVISIÓN**

**Artículo Décimo Cuarto:** El Comité de Auditoría Interna estará integrado por tres miembros del Directorio, incluyendo obligatoriamente al Secretario. Sus funciones son:

- a) Revisar periódicamente cuentas, balances y movimientos financieros.
- b) Emitir informes de control y auditoría.
- c) Recomendar medidas preventivas o correctivas.

**Artículo Décimo Quinto:** Ante incumplimientos, el Directorio emitirá un **apercibimiento formal** según el procedimiento del Artículo Vigésimo Primero de los Estatutos.

- Tres (3) apercibimientos constituyen causal de remoción.
- Toda medida se registrará en el Libro de Actas.



**UNIDOS POR LA INCLUSIÓN**

[www.deinclusivo.com](http://www.deinclusivo.com)

@fundeinoficial



**Artículo Décimo Sexto:** El Vicepresidente evaluará cada 90 días el rendimiento de los miembros del Directorio conforme a las fases de planeación, participación, ejecución, control ético y retroalimentación.

Se garantizará derecho de audiencia, defensa y acceso a la información.

## **TÍTULO VI**

### **TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

**Artículo Décimo Séptimo:** Cada director debe declarar por escrito cualquier conflicto de interés directo o indirecto. La omisión será causal de remoción inmediata.

**Artículo Décimo Octavo:** Los fondos y bienes de la Fundación sólo podrán destinarse a los fines fundacionales. Se prohíbe su utilización para beneficios personales, salvo reembolsos o remuneraciones aprobadas formalmente.

**Artículo Décimo Noveno:** El Directorio aprobará un Informe Anual de Gestión y un Balance General, que serán públicos y estarán disponibles para autoridades, beneficiarios y donantes.

## **TÍTULO VII**

### **MIEMBROS COLABORADORES Y VOLUNTARIOS**

**Artículo Vigésimo:** Los miembros colaboradores podrán ser admitidos según los requisitos del Título IV de los Estatutos.

- No generarán vínculo laboral ni derechos patrimoniales.
- Podrán ser invitados a las sesiones con derecho a voz.

**Artículo Vigésimo Primero:** La Fundación fomentará el voluntariado como mecanismo de participación social, asegurando capacitación básica en derechos humanos, inclusión y protocolos de trato respetuoso hacia personas con CEA.

## **TÍTULO VIII**

### **DISPOSICIONES FINALES**

**Artículo Vigésimo Segundo:** El presente Reglamento sólo podrá modificarse por acuerdo de los dos tercios (2/3) del Directorio en sesión extraordinaria, debidamente convocada.

**UNIDOS POR LA INCLUSIÓN**

[www.deinclusivo.com](http://www.deinclusivo.com)

@fundeinoficial







**PARTICIPACIÓN Y CONTACTO**  
**REGLAMENTO INTERNO**  
**REGLAMENTOS Y PROTOCOLOS**  
**ARICA, 08 DE SEPTIEMBRE DE 2025**

**Artículo Vigésimo Tercero:** Este Reglamento entrará en vigor a partir de su aprobación por el Directorio y su registro en el Libro de Actas.



VERÓNICA BARRON REYES  
VICEPRESIDENTE DE  
FUNDACIÓN DEINCLUSIVO  
*Baron Reyes*

**UNIDOS POR LA INCLUSIÓN**

[www.deinclusivo.com](http://www.deinclusivo.com)

@fundeinoficial

